



PRÉVENTIONNISTE SOUS-CONTRACTANT

Concours # 10-31

Mandat

Poste contractuel d'une période de douze (12) semaines. Sous l'autorité du directeur des opérations du Groupe GPI, le préventionniste effectuera la mise en application du règlement de sécurité-incendie en vigueur dans la municipalité desservie.

Principales responsabilités

Effectuer des visites de prévention des risques moyens, élevés et très-élevés.

Exigences

- Diplôme d'études collégiales en technique de prévention des incendies (DEC) / ou une attestation d'études collégiales (AEC) en *Prévention des incendies*
- Deux (2) ans d'expérience pertinente dans le domaine de la prévention des incendies (municipale ou compagnie d'assurance)
- Connaissance de Microsoft Office (Word, Excel).
- Connaissance du Logiciel Première Ligne (un atout)
- Habiletés à travailler avec les codes et normes en vigueur (B-365, CNPI, CNB, CCQ)
- Demeurer dans la région de Magog / Sherbrooke.

Compétences recherchées

- Un excellent jugement et un esprit d'analyse méthodique et rigoureux ;
- Un bon sens de l'observation ;
- Le sens des responsabilités ;
- Des aptitudes pour la communication en français et en anglais ;
- Le sens de la discipline ;
- Sens de l'organisation et de la gestion de temps ;

Conditions de travail

- Poste contractuel d'une durée de douze (12) semaines ;
- Rémunération à la pièce variant de 40.00\$ à 125.00 \$ selon la prime d'intéressement et l'expérience du candidat ;
- Doit posséder son propre véhicule ;
- Disponible à travailler aux heures de pointe (soirs de semaine 15 :00 h à 20 :00 h) et les fins de semaines (9 :00 h à 17 :00 h)

Nous vous invitons à faire parvenir votre curriculum vitae à l'attention de : Directeur des opérations, Groupe GPI, et ce, par courriel à l'adresse suivante : info@groupegpi.com

Nous vous remercions de votre intérêt. Nous communiquerons qu'avec les personnes dont la candidature est retenue. Le Groupe GPI s'est doté d'un programme d'accès à l'égalité en emploi pour les femmes, les autochtones ainsi que les membres des minorités visibles ou ethniques. De plus, afin d'éviter l'usage excessif de papier, nous traiterons seulement les candidatures expédiées à notre courriel.